

La caractéristique de mon travail, à travers ces trois compétences issues de la PGRO, permettra aux professionnels de développer un "ego humble". C'est à dire une présence à soi, afin de prendre les meilleures options dans sa stratégie d'accompagnement, avec l'humilité nécessaire face à la complexité de l'être humain :

✦ **La compétence réflexive :**

C'est notre capacité à réfléchir in situ, elle s'acquiert avec un diplôme, une formation. Il est toujours possible de la travailler à travers de la formation continue, ce sont des acquis en général mesurables. Nous pouvons considérer que c'est « la boîte à outils » du professionnel mais ce qui la rend complexe, c'est de pouvoir utiliser ces "outils" en relation. Le professionnel sait ce qu'il faut faire, comprends, analyse mais ne peut le mettre au service de la relation, il ne suffit pas d'avoir des modèles pour les mettre en œuvre. C'est l'intégration de la pensée au service de la posture, autrement dit c'est la théorie au service de la pratique.

✦ **La compétence affective :**

C'est l'espace où nous sommes sensibles à qui est l'autre, affecté sans être débordé, c'est le « savoir-être » ! La particularité de cette compétence, c'est que malgré notre savoir-faire qui pose une expertise, celle-ci est à remettre sur le métier comme un artisan, au quotidien face à chaque situation. Les neurosciences affectives permettent de porter un éclairage sur la "contagion émotionnelle" inhérente à toute relation.

✦ **La compétence interactive :**

C'est le lieu de la rencontre, où nous essayons de rendre l'expérience assimilable à l'autre, nous la travaillons tout au long de notre carrière, un professionnel en fin de carrière a plus de mots pour décrire une situation et de finesse dans la façon de la traiter, et à en saisir la complexité. C'est ce que l'on appelle « l'expérience » et notamment dans sa capacité à se représenter ce que vit notre interlocuteur.

Pour les dirigeants et le leadership incarné

L'axe de travail du dirigeant dans sa posture de leader va s'articuler sur « les dimensions existentielles » :

Cette grille de lecture permet de mieux gérer l'interface de la vie personnelle et de la vie professionnelle, nous travaillerons donc la fluidité de ces dimensions dans la posture de leader qui est avant tout une façon d'être et d'exister.



Il va être intéressant de regarder le fonctionnement de certains triangles, comme par exemple Responsabilité-Solitude-Quête de sens ou Responsabilité-Solitude-Perfection, etc...

Chacun de ces triangles va dégager une dynamique particulière et singulière ! Notamment dans la perspective où le triangle en question cristallise une impasse et qu'il est coupé des deux autres dimensions.